

## CONTROLEUR DE GESTION SOCIAL - H/F - LILLE

### Contexte/environnement et raisons du recrutement :

Ce groupe de distribution faisant partie des leaders reconnus sur son secteur emploie plusieurs milliers de collaborateurs partageant humilité, audace, sens du collectif et excellence. Il recrute son Contrôleur de Gestion Social qui comprend les enjeux humains, sait les traduire avec des ratios pertinents permettant d'analyser, de se projeter, et d'accompagner la Direction dans les prises de décisions stratégiques.

### Descriptif de la mission :

Vous rejoignez la Direction des Ressources Humaines et êtes en relation étroite avec de nombreux interlocuteurs. Votre job vous conduit à :

- Animer, former et accompagner une équipe de deux collaborateurs spécialisés dans l'approche budgétaire et l'analyse des données.
- Piloter et animer l'intégralité du processus budgétaire des ressources humaines de l'ensemble de l'entreprise en le décomposant par métier, région, format...
- Assurer le suivi périodique du budget et anticiper les dérives et écarts en ayant un véritable rôle d'alerte.
- Animer l'ensemble des acteurs et parties prenantes concernés par le contrôle de gestion social : accompagnement des équipes, optimiser les flux, assurer un langage commun, pédagogie et montée en compétences...
- Optimiser en permanence le processus de remontée d'information : diagnostic de l'existence, préconisation d'amélioration, automatisation et requêtage...
- Accompagner la Direction des Ressources Humaines dans le pilotage de la performance des services et des processus et mesurer le coût financier de la politique RH.
- Créer et produire les indicateurs d'analyse de l'activité des ressources humaines : absentéisme, turnover, vieillissement, productivité, travail temporaire, temps de travail...
- Participer à divers projets transversaux : évolution des outils SIRH, accompagnement des NAO, bilan social...

### Profil et qualités recherchés :

De formation supérieure bac +4/5 de type Ecole de Management option contrôle de gestion ou Ressources Humaines, Master 2 Comptabilité Contrôle Audit, DSCG, ou équivalent universitaire avec une option contrôle/audit/finance... vous justifiez d'une expérience d'au moins 10 ans en cabinet d'audit avec une clientèle de Groupe, ou dans une fonction de contrôle de gestion opérationnel dans une société de service, en contrôle de gestion social, à la tête d'un département Paie ou en Compen & Ben dans une entreprise de taille significative et structurée. Il s'agit d'être habitué à piloter des flux de données importants.

Une appétence pour les systèmes d'informations et les outils bureautiques est primordiale.

Votre enthousiasme, votre sens du service, vos qualités relationnelles et votre esprit collectif vous permettront de réussir dans cette fonction aux enjeux majeurs.

Pour ce poste basé à Lille, merci d'envoyer votre candidature à l'attention d'Antoine Maton, Cabinet Shamrock RH, sous la référence SHAMROCK 657, à l'adresse mail suivante : [candidat@shamrock-rh.fr](mailto:candidat@shamrock-rh.fr)

Soyez audacieux en m'appelant, vous trouverez facilement mon numéro sur ce site... A tout de suite !